

PROGRAMME DE MENTORAT PROFESSIONNEL POUR PERSONNES IMMIGRANTES QUALIFIÉES

DESTINÉ AUX
ENTREPRISES

CLÉ
EN MAIN

- > **Mentorat Montréal** repose sur un partenariat avec les entreprises permettant d'identifier des mentors potentiels au sein de leur personnel et de les accompagner dans la mise en place de jumelages avec des mentorés issus de l'immigration.
- > L'objectif du mentorat est d'établir une relation d'échange et d'apprentissage.
Les mentors partagent leurs connaissances et leurs expertises d'une entreprise et de la culture du travail au Québec. Ils améliorent ainsi les perspectives d'emploi des personnes immigrantes en lien avec leurs compétences et leurs talents.
- > Les mentorés sont référés par des organismes expérimentés en recherche d'emploi.

AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES

- > Repérer les **talents** et les **compétences** des personnes immigrantes dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre spécialisée
- > Améliorer la **planification de la relève** et les pratiques d'**emploi durable** (dotation, intégration, rétention, développement personnel)
- > Renforcer l'**esprit d'équipe** dans un environnement de diversité culturelle
- > Mettre en valeur les compétences de **leadership** des employés
- > Positionner l'entreprise comme **employeur de choix**

QUI PEUT ÊTRE MENTOR ?

UNE OU UN EMPLOYÉ AVEC AU MOINS 3 ANS D'EXPÉRIENCE

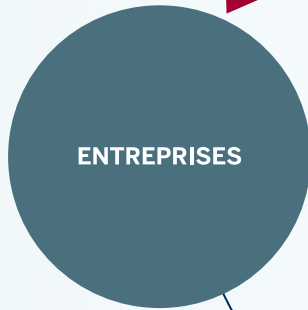
- > Disposant de renseignements à jour sur la profession et les attentes du marché du travail dans son domaine
- > Actif dans des réseaux professionnels, sectoriels ou d'affaires
- > Reconnu pour ses habiletés à appuyer le développement d'autres personnes
- > Ayant de bonnes capacités de communication

MODALITÉS DU JUMELAGE

Rencontres équivalentes à **1 heure par semaine** sur une période de **4 à 6 mois**, soit environ 16 heures selon l'horaire qui convient le mieux aux deux parties (rencontres face à face, appels téléphoniques, courriels).

Rôle des partenaires de Mentorat Montréal

- › Recruter des mentors auprès de leur personnel



ENTREPRISES



CRE
de Montréal

- › Recruter des entreprises et des organismes
- › Partager des outils
- › Faciliter les jumelages



ORGANISMES
EXPÉRIMENTÉS
EN RECHERCHE
D'EMPLOI

- › Préparer des personnes candidates à l'emploi
- › Sélectionner et assurer le suivi des mentorés



Patrick Côté, CRHA
Directeur principal Ressources humaines
Samson Bélaïr/Deloitte & Touche

“ Le visage du Québec change et c'est important que le milieu des affaires s'adapte. Les entreprises ont avantage à repérer les compétences des nouveaux arrivants. **Mentorat Montréal** est un programme facile à implanter, auquel notre entreprise a adhéré. Il offre l'opportunité à nos employés de développer leur compétence de coaching/mentorat dans un contexte motivant au cours duquel ils réalisent rapidement qu'ils peuvent faire la différence dans la carrière d'une personne.

La diversité est une valeur importante pour Samson Bélaïr/Deloitte & Touche, car elle permet d'attirer et retenir les gens de talent, de procurer de nouvelles opportunités d'affaires auprès d'une clientèle plus diversifiée, de produire de meilleurs résultats, tout en générant plus de créativité. ”

JOIGNEZ-VOUS AUX ENTREPRISES ENGAGÉES DANS MENTORAT MONTRÉAL, NOTAMMENT :



Le programme Mentorat Montréal s'inscrit dans le projet *Alliés Montréal*, qui regroupe des entreprises qui conçoivent l'immigration comme une solution d'affaires. Il vise l'intégration durable des compétences issues de l'immigration et favorise la gestion des talents d'origines diverses dans les entreprises montréalaises. *Alliés Montréal* met les gens d'affaires au cœur de ses orientations et activités, en travaillant directement pour et avec les entreprises. *Alliés Montréal* s'appuie aussi sur plusieurs partenaires institutionnels, ainsi que sur le réseau pancanadien ALLIÉS.

Le programme Mentorat Montréal est financé par le **ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles** et la **Conférence régionale des élus de Montréal** dans le cadre de l'Entente spécifique en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles dans la région de Montréal et de la mise en œuvre du Plan d'action de la région de Montréal en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles (PARMI).

POUR INFORMATION

Guillaume Forget
Chargé de projet
Mentorat Montréal

Tél. 514.842.2400 #2040
gforget@cremontreal.qc.ca

www.mentoratmontreal.com